JORNAL INTERNO

O jornal institucional com informações importantes sobre tudo o que acontece no Grupo Santa Zita.

Santa Zita
GRUPO

INFORMATIVO BIMESTRAL • GRUPO SANTA ZITA • Nº 39 • Setembro 2026

Mês do Trânsito:
Desacelerar também é cuidar



No trânsito, todo mundo tem um destino. E, no caminho, a gente divide as ruas com muitas outras pessoas.

Por isso, em setembro, Mês do Trânsito, o Grupo Santa Zita aproveitou para reforçar alguns cuidados que devemos ter nas vias: mais atenção, respeitar o espaço do outro e fazer escolhas mais seguras. Atitudes simples que podem salvar vidas.

Desacelere

Foi com esse olhar que a Semana Nacional do Trânsito deste ano trouxe o tema "Desacelere. Seu bem maior é a vida." E desacelerar não significa apenas diminuir a velocidade. **É também olhar ao redor, manter a atenção e enxergar o outro.**

Para conscientizar os colaboradores, o GSZ levou essa mensagem para as redes sociais e para os canais de comunicação internos, lembrando a todos: "tem alguém esperando você chegar". A campanha contou com postagens educativas e conteúdos especiais sobre o Dia Mundial sem Carro, celebrado em 22 de setembro, e o Dia Nacional do Trânsito, comemorado no dia 25.

Dessa, forma, reforçamos o recado aqui no nosso jornal. **A pressa pode fazer a gente enxergar apenas o que está à frente e esquecer quem está ao nosso lado.**

Um pedestre, um ciclista, uma moto, um carro, um passageiro ou um ônibus. Em todos eles, há alguém que também quer chegar bem, e alguém esperando por essa pessoa na volta.

Pequenas atitudes, mais segurança

Bora, então, ajudar a tornar o trânsito mais seguro? Se liga nas dicas!

- **Respeite os limites de velocidade e evite a pressa.**
- **Mantenha a atenção no caminho e deixe o celular de lado enquanto dirige.**
- **Guarde uma distância segura dos outros veículos.**
- **Fique atento aos pontos cegos de ônibus e veículos grandes.**
- **Respeite a sinalização e dê passagem quando necessário.**
- **Atenção aos pedestres, especialmente nas travessias e nos pontos de parada.**
- **Deixe o carro em casa quando possível.**
- **Prefira o transporte coletivo, uma alternativa para compartilhar melhor os espaços da cidade.**
- **Evite ultrapassagens e manobras arriscadas.**
- **Respeite o espaço de quem está ao seu lado.**

Segurança no trânsito não é responsabilidade de uma pessoa só. Cada escolha conta, seja de quem dirige, pedala, pilota, caminha ou viaja de ônibus.

No fim das contas, todos compartilham o mesmo espaço. Por isso, desacelere, escolha o cuidado e lembre-se: seu bem maior é a vida. **E, no trânsito, enxergar o outro também é salvar vidas.**

Santa Zita GRUPO

JORNAL INTERNO GRUPO SANTA ZITA
Publicação bimestral do Grupo Santa Zita. Rua Padre Leandro Del' Ommo, S/nº, São Francisco, Cariacica/ES, 29.145-405. EDITORIA: KR Comunicação e Projetos TEXTOS: Impulse Comunicação Direcionada - EDITORAÇÃO: Falcão Design – PAUTAS e FOTOGRAFIA: divulgação setores internos. Publicação digital. Envie sugestões para: comunicacao@gruposantazita.com.br

MENSAGEM do presidente

Da escuta à ação

Começo agradecendo a todos que participaram da Pesquisa de Clima do Grupo Santa Zita.

Cada resposta foi importante para compreendermos melhor a nossa realidade, reconhecermos o que fazemos bem e, principalmente, identificarmos onde precisamos evoluir. Ouvir quem vive o dia a dia da empresa é fundamental para tomarmos decisões melhores e mais alinhadas às nossas equipes.

Agora, temos um compromisso ainda maior: transformar o que ouvimos em ações.

Os resultados serão analisados com atenção para definirmos prioridades e planos concretos. Algumas mudanças poderão acontecer rapidamente; outras exigirão planejamento, disciplina e tempo. Mas uma coisa é certa: a participação de vocês não termina com o encerramento da pesquisa.

Queremos construir um Grupo Santa Zita cada vez mais respeitoso, seguro, colaborativo e preparado para desenvolver suas pessoas. E isso exige diálogo, responsabilidade e, sobretudo, disposição para evoluir.

A contribuição de cada colaborador nos ajudou a enxergar com mais clareza o caminho que temos pela frente.

Agora é hora de avançarmos da escuta à ação, transformando percepções em melhorias concretas e construindo, juntos, o futuro do Grupo Santa Zita.



Murilo Lara
Presidente Grupo Santa Zita

Projeto de Desenvolvimento Organizacional e de Liderança está a todo vapor!

No dia 10 de setembro, os gestores do Grupo Santa Zita participaram de mais uma etapa do Projeto de Desenvolvimento Organizacional e de Liderança.

A programação contou com uma dinâmica sobre competências socioemocionais, apresentações dos gestores sobre suas experiências e um bate-papo sobre comunicação, liderança e feedback. O encontro foi conduzido pelo diretor de Projetos em RH da Engaje, Fábio Aureliano, com apoio da nossa equipe de Pessoas & Cultura.

A iniciativa faz parte de um movimento que começou em maio deste ano, quando o Projeto de Desenvolvimento Organizacional e de Liderança passou a ganhar corpo, e a necessidade de avançar nesse trabalho também ficou evidente nos resultados da Pesquisa de Clima Organizacional, realizada em julho.

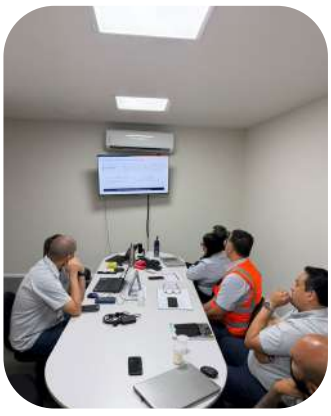


O que é o projeto?

O Projeto de Desenvolvimento Organizacional e de Liderança nasceu com o objetivo de fortalecer as pessoas, as lideranças e a forma como trabalhamos juntos.

Com duração prevista de 12 meses, o projeto envolve todo o Grupo e conta com a participação da consultoria Engaje Gente e Gestão, em parceria com o nosso time de Pessoas & Cultura..

Os encontros acontecem presencialmente a cada 45 dias. Entre uma etapa e outra, os gestores colocam em prática as atividades propostas, participam de acompanhamentos on-line e, aos poucos, constroem novas formas de olhar para as equipes e para os desafios do dia a dia.







Vamos dar as boas-vindas!

Conheça Hellen Caldonazzi, a nova gestora de Pessoas & Cultura

Sou Hellen Caldonazzi, profissional de RH com mais de 15 anos de experiência em Desenvolvimento Humano e Organizacional, cultura e gestão de pessoas. Chego ao GSZ com entusiasmo para contribuir com este novo momento de transformação, conectando pessoas, cultura, processos e resultados.

Iniciamos essa jornada com projetos de desenvolvimento de lideranças e a pesquisa de clima, que norteará ações e iniciativas voltadas à experiência do colaborador. Nos próximos meses, estaremos ainda mais próximos das pessoas e, em parceria com os gestores, construiremos soluções e processos que agreguem valor ao negócio.

Acredito que são as pessoas que geram valor, impulsionam transformações e constroem grandes resultados. Quando caminhamos juntos, podemos chegar ainda mais longe!"

Seja bem-vinda, Hellen!
Estamos muito felizes e bem animados para todas as novidades que estão por vir. #SerGrupoSantaZita

Recursos Humanos agora é Pessoas & Cultura

Uma nova identidade para um olhar que continua evoluindo.



Com a chegada da nova gestora, Hellen Caldonazzi, e após algumas mudanças implementadas nos últimos meses, a partir de agora, o nosso time de Recursos Humanos passou a se chamar Pessoas & Cultura.

"Essa mudança representa uma evolução na forma como enxergamos e cuidamos das pessoas, fortalecendo uma atuação cada vez mais conectada ao negócio, à cultura e aos resultados da empresa", explica Hellen.

De acordo com ela, o Grupo seguirá valorizando processos sólidos, disciplina, indicadores e excelência na execução, ao mesmo tempo em que irá ampliar o olhar da gestão para desenvolvimento, engajamento, liderança e cultura organizacional.

"Porque acreditamos que pessoas, cultura, processos e resultados caminham juntos e são fundamentais para construirmos uma empresa cada vez mais forte e sustentável", conclui Hellen.

Pessoas & Cultura: integrando pessoas, cultura e resultados para evoluir juntos.



Nossa história, nosso caminho

É preciso estudar muito para não ficar para trás



Toda carreira tem seus caminhos, suas mudanças de rota e aquelas oportunidades que aparecem quando a gente está preparado para agarrá-las.

A história de Luis Felipe Vieira de Melo é um pouco assim. Prestes a completar nove anos de Grupo Santa Zita, ele já atuou como cobrador, passou pela fiscalização, tráfego e, hoje, faz parte da área Fiscal Contábil.

Uma trajetória construída com estudo, dedicação e, principalmente, vontade de aprender. Confira o nosso bate-papo desta edição:

Informativo Grupo Santa Zita: Como começou a sua trajetória no Grupo Santa Zita?

Luis Felipe: No dia 21 de outubro, vou completar nove anos no Grupo Santa Zita. Comecei minha trajetória na empresa como cobrador.

Durante a pandemia, com as mudanças que aconteceram na função de cobrador, o Grupo passou a oferecer oportunidades em outras áreas. Foi quando recebi a proposta de trabalhar na Fiscalização dos terminais.

Depois, com a implantação do aplicativo de ponto Tangerino, recebi um convite para atuar como Auxiliar de Tráfego, trabalhando com a conferência do ponto dos colaboradores.

Nesse período, eu já estava cursando Ciências Contábeis e, depois de algum tempo, busquei uma oportunidade de estágio na área. Foi então que a Cely, responsável pela área Contábil, me chamou para fazer parte do setor Fiscal Contábil.

Ali começou uma nova etapa da minha trajetória e passei a atuar como Assistente Fiscal, função que exerço atualmente.

IGSZ: O que você considera que foi determinante para o seu crescimento dentro do Grupo?

Luis Felipe: Estudo, vontade de aprender e, principalmente, aproveitar as oportunidades que o Grupo me ofereceu.

Sempre procurei me dedicar e aprender coisas novas, buscando me preparar para assumir novas responsabilidades.

A faculdade de Ciências Contábeis também foi muito importante nesse processo, porque me ajudou a unir o conhecimento que eu estava adquirindo nos estudos com a experiência prática dentro da empresa.

IGSZ: O que significa para você fazer parte do GSZ?

Luis Felipe: Significa muito para mim. Foram quase nove anos de aprendizado, experiências e oportunidades de crescimento. É uma empresa onde tive a oportunidade de começar em uma função e, ao longo do tempo, conhecer outras áreas e desenvolver minha carreira. Tenho muita gratidão pelas oportunidades que recebi e pelas pessoas que contribuíram para minha evolução profissional durante essa trajetória.

IGSZ: E quem é o Luis Felipe fora do Grupo?

Luis Felipe: Fora do trabalho, sou uma pessoa mais tranquila e gosto de ficar em casa. Também gosto de aproveitar meu tempo para visitar minha mãe e meus irmãos, que moram em Marechal Floriano.

Para os próximos anos, profissionalmente, quero continuar aprendendo, me desenvolvendo e crescendo cada vez mais dentro do Grupo Santa Zita. Quero buscar novos conhecimentos e estar preparado para aproveitar as oportunidades que surgirem.

No lado pessoal, espero continuar evoluindo, conquistando meus objetivos e construindo uma vida cada vez melhor ao lado das pessoas que são importantes para mim.

IGSZ: Qual mensagem você deixa para quem também quer crescer profissionalmente?

Luis Felipe: Estudem, tenham vontade de aprender e abracem as oportunidades que aparecerem. Na minha trajetória, tive oportunidades que surgiram em momentos importantes, mas também precisei estar preparado para aproveitá-las. Não tenham medo de começar em uma função diferente ou de aprender algo novo. Com dedicação, estudo e vontade de crescer, é possível chegar longe.

Setembro Amarelo

um momento para ouvir e acolher

Falar sobre saúde emocional também faz parte do cuidado com as pessoas. Por isso, o GSZ realizou uma ação especial de conscientização e valorização da vida, envolvendo as equipes Administrativa, Manutenção e Operação.



Os colaboradores receberam materiais informativos e um mimo, além de participarem de dinâmicas de sensibilização. Uma delas trouxe uma pergunta simples, mas que fez muita gente parar para pensar: ***"O que você gostaria de ouvir no final de um dia ruim?"***

A atividade abriu espaço para reflexão, empatia e troca de experiências, reforçando como **uma palavra de apoio, uma escuta atenta ou simplesmente estar presente pode fazer diferença no dia de alguém.**









"Também reforçamos que os colaboradores podem contar com o setor de Medicina e a equipe de Pessoas & Cultura para acolhimento, escuta e direcionamento sempre que precisarem de suporte", explicou a assistente de recursos humanos Silvana Medeiros.





Mais do que uma ação de campanha, fica o lembrete para todos nós:

cuidar também é ouvir, acolher e estar por perto.

Café, conversa e troca de ideias na Manutenção

Quem trabalha na Manutenção e no PCM sabe que a rotina é cheia de desafios. Por isso, o Grupo Santa Zita promoveu dois encontros com as equipes para tomar um café, trocar ideias e conversar sobre a rotina da área.

Os momentos, que envolveram as equipes do diurno e do noturno, foram uma oportunidade para compartilhar resultados, falar sobre desafios e oportunidades de melhoria e ouvir as expectativas para o futuro do time. Os colaboradores também puderam tirar dúvidas, apresentar sugestões e compartilhar suas percepções.



Além da troca de ideias, os encontros reforçaram a importância da Pesquisa de Clima Organizacional e o convite para que todos participassem e compartilhassem sua opinião.

No fim, uma receita simples para fortalecer a equipe: café, conversa, escuta e participação.





Grupo Santa Zita participa do SEST SENAT Summit 2026

Representando o Grupo Santa Zita, a diretora Jurídica, Ana Cláudia Andrade, e Fernando Pelicioni, do time de Tecnologia, participaram do SEST SENAT Summit 2026, um dos grandes encontros do setor de transporte do país. A participação reforça o compromisso da empresa com a busca contínua por conhecimento e atualização.

Durante o evento, os representantes acompanharam palestras e debates sobre inovação, tecnologia, inteligência artificial, gestão e as principais tendências que estão transformando a mobilidade e o transporte coletivo. O encontro também proporcionou momentos de troca de experiências com profissionais e empresas do setor.

A participação em eventos como esse contribui para ampliar conhecimentos e trazer novas ideias para dentro do Grupo Santa Zita. Ao acompanhar as transformações do setor, a empresa busca fortalecer sua gestão e estar cada vez mais preparada para os desafios do futuro. Porque evoluir também é aprender continuamente!



Tem vaga nova? Confira no site!

O **Banco de Talentos** agora está de cara nova! Isso porque, a partir de agora, os interessados em se candidatar a uma das oportunidades de trabalho abertas no Grupo Santa Zita deverão enviar seus currículos exclusivamente pelo nosso site.

Por lá, você pode conferir as vagas abertas e compartilhar com os amigos e familiares como se cadastrar diretamente nas oportunidades disponíveis. **E não é só isso:** a página também traz outras informações importantes para quem quer fazer parte do nosso time, como as áreas de atuação, os requisitos das vagas os benefícios oferecidos, as etapas do processo seletivo e orientações para realizar o cadastro.

Quer conferir? É só acessar:
https://gente.gruposantazita.com.br/?r=vagas

Fique de olho nas oportunidades e compartilhe com quem também pode fazer parte do nosso time!

Quer saber mais sobre o que acontece no GSZ? Então, fique de olho nas nossas redes sociais. Lá compartilhamos tudo sobre nosso dia-a-dia. Siga-nos, participe enviando fotos e marcando a gente nos seus stories! É só pesquisar por Grupo Santa Zita. Até a próxima!